

**РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН**

**АО «НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
«ВОЛГА – КАПИТАЛ»**

ПАМЯТКА

**по негосударственному пенсионному обеспечению
членов профсоюза – работников бюджетной сферы образования
Республики Татарстан**

Положение о негосударственном пенсионном обеспечении членов профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан утверждено постановлением Президиума от ____ декабря 2021 г. N __.

Кто имеет право на негосударственную (дополнительную) пенсию?

Негосударственные (дополнительные) пенсии назначаются членам профсоюза - работникам организаций бюджетной сферы образования Республики Татарстан. Право на дополнительную пенсию приобретают следующие работники бюджетных организаций:

1. Работники, которым назначена трудовая пенсия по старости, в том числе назначенная досрочно, или трудовая пенсия по инвалидности.
2. Работники, уволенные в связи с ликвидацией либо с сокращением численности или штата работников организации, которым **назначена трудовая пенсия** до наступления пенсионного возраста (но не ранее чем за два года до его наступления).

Негосударственная пенсия назначается **при выполнении следующих условий:**

1. Расторжение в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года трудового договора работника-члена профсоюза с организацией бюджетной сферы образования Республики Татарстан.
2. При расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы образования Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора работника с организацией для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет.

При расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года к работникам, не имеющим стажа, определенного абзацем первым настоящего пункта, применяется условие наличия трудового стажа на последнем месте работы не менее 5 лет и общего стажа работы в организациях

бюджетной сферы образования Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора работника с организацией для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

3. Наличие профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения.

Данное право не распространяется на работников, которые обеспечиваются пенсиями на основании федеральных законов от 15 декабря 2001 г. N 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Закона Республики Татарстан от 16 января 2003 г. N 3-ЗРТ "О государственной гражданской службе Республики Татарстан", Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе.

Негосударственная пенсия не назначается **работникам-членам профсоюза, имевшим в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации право на трудовую пенсию по старости, в том числе на досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости, расторгнувшим трудовой договор с организацией бюджетной сферы образования Республики Татарстан до 1 января 2022 года и вновь поступившим на работу в организацию бюджетной сферы Республики Татарстан после 1 января 2022 года.**

Какой размер получаемой дополнительной пенсии?

300 рублей ежемесячно, выплачивается в течение 1 года с момента увольнения с работы.

Какие документы представляются для назначения дополнительной пенсии?

Основанием для назначения дополнительной пенсии служит **заявление** работника на имя председателя первичной профсоюзной организации по последнему месту работы, поданное по установленной форме.

В заявлении указываются все реквизиты, перечисленные в форме заявления. К заявлению прилагаются:

- сверенные по содержанию в организации копии с подлинных документов: паспорт, ИНН, документ, подтверждающего назначение пенсии в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации, при установлении инвалидности - также копия справки, подтверждающей факт установления инвалидности;
- копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, полученные в установленном статьями 62, 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации порядке.
- распечатанная и заверенная учетная карточка члена профсоюза из ИАС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Способ получения дополнительной пенсии (по выбору Участника указывается в заявлении):

- Почтовый перевод (указывается индекс почтового отделения и адрес фактического проживания).
- Перечисление на лицевой счет в банке (в заявлении указываются все реквизиты банка и номер лицевого счета Участника в банке).
- Перечисление на лицевые счета в «Ак Барс» Банке (все категории). Преимущественно выгодный способ, так как комиссия банка составляет 0,5% от перечисленной дополнительной пенсии.
- В кассе Фонда (для жителей г. Казани).

Каким образом и когда осуществляется выплата дополнительной пенсии?

1. Негосударственная (дополнительная) пенсия назначается со дня поступления в Фонд поручения Вкладчика о назначении Участнику выплаты негосударственной (дополнительной) пенсии.

2. Первая выплата негосударственной (дополнительной) пенсии Участнику-члену профсоюза производится не позднее месяца, следующего за месяцем, в котором поручение Вкладчика о выплатах поступило в Фонд.

Выплата дополнительной пенсии производится Фондом в зависимости от способа получения в сроки:

В кассе Фонда	Почтовый перевод на адрес Участника	Перечисление на лицевой банковский счет Участника
16-19 числа	11-15 числа	26-30 числа

За дополнительными разъяснениями Вы можете обращаться:

- В АО «НПФ «Волга-Капитал». Адрес: 420061, г. Казань, ул. Муштари, 9, офис 101
тел. (843) **238-94-21**, E-mail: FilialKazanVK@mail.ru

Лицензия № 377/2 от 15.03.2007

Выдана Федеральной службой по финансовым рынкам (ФСФР России)